SCOP Ozon'
17 chemin de Nibouzou
82140 St Antonin N. V.
05 63 68 24 66
05 63 68 26 29
ozon@ozon82.com
www.ozon82.com



Janvier 2009 — n°3

edito

Vous retrouverez dans cette lettre toute la diversité des savoirs-faire hébergés dans la Coopérative d'Activités et d'Emploi (CAE).

Et quand ces compétences s'appuient sur des valeurs, on a la chance de croiser de vrais professionnels, passionnés et passionnants.

Au-delà du prix des choses, dont la relativité est flagrante ces temps-ci, notre valeur ajoutée est là : qualité et proximité. Humaines et géographiques.

Toute l'équipe et les entrepreneurs vous adressent leurs meilleurs vœux pour l'année



36 entrepreneurs salariés ont réalisé un chiffre d'affaires de

38 711 € en novembre 2008

498 722 € de janvier à novembre 2008

agenda

- Lundi 26 janvier - Information collective - Caussade
- Mardi 27 janvier - Atelier Mode d'emploi - St Antonin
- Mardi 3 février - Forum des entrepreneurs - Caussade
- Mercredi 4 février - Atelier Commercialisation - Caussade
- Vendredi 6 février - Information collective - Montauban
- Mercredi 11 février - Atelier Rentabilité - Caussade
- Jeudi 19 février - Atelier Commercialisation 2 - Cahors
- Mercredi 25 février - Information collective - Cahors
- Vendredi 27 février - Information collective - Nègrepelisse
- Lundi 2 mars - Information collective - Montauban

Ils ont embarqué récemment

- Paul Chalmel — Organisation de séjours courts pour enfants — 82
- Semka Debals — Potière — 46
- Michel Fabre — Espaces verts — 46
- Pierre Kerneis — Coutelier — 46
- Nadège Renaudin — Animation arts plastiques — 82
- Sylvie Schlund — Maroquinerie d'art — 46
- Ghislaine Terrou — Vente à domicile de sex toys et de lingerie — 46
- Laure Vinciguerra — Couture —82

Ils pilotent en solo (2008)

- Françoise Bellis — Couture — 46
- Michel Brassac — Plasticien — 82
- Bernard Linon — Matériel ergonomique — 82
- Marie-P. Rigoulot — Animation arts plastiques — 82
- Catherine Teil — Dépôt-vente de vêtements — 82
- Stéphanie Reutenauer — Conseil en droit, GRH — 82

Le salariat, c'est pas si mal (2008)

C. Canale, V. Baume-Thomas, G. Bonnis, M. Rouanet, C. Clément, S. Casses, E. Guerin

Retrouvez leurs coordonnées sur www.ozon82.com



Mon métier

L'atelier de Bucéphale



Passionnée par **le travail du cuir et les animaux**, je propose des créations artisanales pour chats, chiens et chevaux, telles que colliers, laisses, filets, licols...

Mon souhait est de réaliser des objets au goût des clients à partir des nombreuses options proposées ou par la conception de **modèles personnalisés**, introuvables dans le commerce.

Mes productions sont inspirées par l'histoire du harnachement, les nouveautés et la réflexion technique portée sur l'adaptation à l'animal et au travail qui lui est demandé.

A l'originalité, j'allie la qualité des matières et du travail : cuir de premier choix huilé au montage, sur-mesure, coutures réalisées à la main, tranches polies et finitions soignées, garantissant ainsi solidité, sécurité et confort de l'animal.

Marion Caffin
atelierdebucephale@orange.fr
pagesperso-orange.fr/latelierdebucephale

Ils le font : c'est beau





Graphiste
Studio Franz
Francis Khattou
06 12 41 33 56 - franzk@wanadoo.fr - grafikatou.info

Ils le font : c'est utile

Le site web version équitable

Utiliser des technologies ultra-modernes pour créer des sites internet, gèrer des serveurs high-tech, essayer de gagner de l'argent avec tout ça, ne doit pas nous faire oublier les aspects humains. Malgré toute cette électronique, tous ces langages de programmation, au final, se sont toujours des êtres humains qui lisent les sites dans leur navigateur. **Et les êtres humains, ça parle humain**.

Pourquoi excluait-on une partie de la population parce qu'elle a tel ou tel problème de vue, de mobilité, qu'elle ne peut pas se servir d'une souris. Ou plus simplement parce qu'elle n'a pas installé le dernier navigateur « top machin chose » qui permet de faire bouger le site dans tous les sens.

J'ai beaucoup réfléchit à tout ça quand j'ai décidé de devenir développeur pour le web. Et je me suis logiquement orienté vers ces deux mots clés : **ergonomie et accessibilité**.

Tous mes sites sont bâtis sur plusieurs couches. Le même site peut utiliser des technologies monstrueuses, avoir une interface graphique magnifique, mais aussi et surtout fonctionner parfaitement dans le plus total dénuement, à savoir les navigateurs en mode texte, sans rien d'autre que du contenu et des liens.

Alors c'est plus de boulot, c'est même peut-être un peu plus d'argent, mais c'est mon éthique et c'est comme ça que j'aime travailler. Quand on veut s'adresser au monde, on s'adresse aux êtres humains, à TOUS les êtres humains.

Web 82 – Franck Delage
contact@web82.net
web82.net

Mon métier

Paroles d'élagueur

Elaguer un arbre, c'est lui donner toutes les chances d'aller plus loin.

Pour qu'Hommes et arbres puissent vivrent ensemble en bonne entente et en toute sécurité.

Un bon élagage ne se voit pas, il doit préserver l'arbre. Préserver sa santé, son allure, son développement futur.



Vert et Clair !
Jean-Pierre Vidaillac
06 62 63 45 21

Ils le font : c'est nouveau



Stickers personnalisés

Agence de communication
Sports mécaniques
Bertrand Sirou
06 09 33 67 53
motorskin.com



Q.jé : les vacances dans le bon sens

Nouveau projet

Le projet tente de démontrer que si la pensée est sage et raisonnable, tout le monde s'y retrouve. En effet, la méthode repose sur des principes d'écologie appliquée : limitation des transports, utilisation du réseau de partenaires présents sur le territoire (circuits économiques courts), prestations simples et ludiques misant plus sur l'esprit d'aventure que sur les activités à risque nécessitant des intervenants toujours plus qualifiés.

En parallèle, les séjours sont courts et comprennent des petits effectifs ce qui permet de garantir un coût raisonnable pour des familles moyennes tout en donnant un côté très dynamique au séjour.
L'activité est proposée dans un premier temps à des structures (comités d'entreprises, centres de loisirs, municipalités…) qui souhaitent bénéficier des « bons plans » du réseau local. A ceux là, il est proposé des séjours sur mesure allant du simple hébergement de groupe au séjour « clés en main ». Dans un second temps, des séjours sont directement proposés aux familles sur des thématiques spécifiques et porteuses tels des stages linguistiques, des stages « décroissants » etc.

En bref, il s'agit de redéfinir la notion de temps libre dans son aspect le plus simple et ludique.



Quercy Jeun'Evasion - Paul Chalmel
quercy.jeunevasion@wanadoo.fr



Décryptage : le nouveau statut d'auto-entrepreneur

+ d'infos
auto-entrepreneur.fr
apce.com

Les principales nouveautés :

- Dispense d'inscription dans les registres des chambres consulaires.
- Des cotisations sociales calculées sur un pourcentage du chiffre d'affaires, payées au mois ou au trimestre .
- Un prélèvement fiscal mensuel optionnel calculé lui aussi sur un pourcentage du chiffre d'affaires. Il ouvre droit à une exonération de 3 ans de Taxe Professionnelle.
- La possibilité d'opter pour ce régime pour les entreprises existantes.

Notre analyse :
Ces nouvelles règles clarifient et simplifient la création d'une petite entreprise. Mais dans une optique de pérennité de l'entreprise et de sécurité pour le créateur, l'auto-entreprenariat nous semble réservé aux personnes les plus autonomes.

La simplicité des démarches administratives de départ n'enlève rien à la complexité qui vient ensuite : s'organiser, prospecter, cibler, gérer, piloter…

Les différentes facettes du métier d'entrepreneur s'apprennent dans la durée et ne sont pas accessibles à tous sans intermédiation. L'accompagnement offert par les Coopératives d'Activités et d'Emploi permet un **apprentissage progressif** tout en étant dans l'action concrète. En réalisant une comptabilité au réel nous donnons la possibilité de **calculer dans le temps** l'impact économique des décisions. De plus, le statut de salarié offre un **cadre sécurisant** en cas de réorientation du projet. Enfin, le collectif enrichit le projet et renforce la **solidarité**.

La réforme des dispositifs d'accompagnement à la création / reprise d'entreprise

NACRE

Contexte
La réforme porte sur le remplacement des avances remboursables EDEN et des Chéquiers Conseil.

Publics
Ce dispositif est destiné aux publics visés par l'exonération ACCRE et l'avance remboursable EDEN. Nous consulter pour + d'informations.

Caractéristiques
- Un parcours d'accompagnement en 3 phases pour optimiser le démarrage et le développement du projet.
- En amont et pendant 3 ans après l'immatriculation.
- Un financement conjoint de l'Etat et de la CDC.
- L'octroi d'un prêt à taux zéro conditionné à l'obtention d'un prêt complémentaire (bancaire ou solidaire).

Etapes et durée du parcours
- Phase 1 : Aide au montage du projet — 4 mois (maximum).
- Phase 2 : Structuration financière et intermédiation bancaire — 4 mois (maximum).
- Phase 3 : Appui au démarrage et au développement — 3 ans.

Conjointement avec les autres CAE de la région, Ozon' a obtenu le label « Opérateur d'accompagnement » dans le cadre de l'appel d'offres lancé par le Ministère de l'emploi et la Caisse des Dépôts.

Ce dispositif est complémentaire de l'accompagnement proposé par les Coopératives d'Activités :
- **Il permet d'accompagner les projets qui ne peuvent bénéficier d'un test.**
- **Il offre une suite de parcours possible après un test d'activité.**

Objectifs
- Phase 1 :

- Finaliser techniquement son projet de création/reprise d'entreprise ;
- Pouvoir le présenter à un tiers (financeur, partenaire, etc.) ;
- Mettre son projet en perspective de démarrage et en anticiper les difficultés.

- Phase 2 :

- Valider la pertinence économique de son projet et la structuration du plan de financement pour aboutir à une solution équilibrée de financement ;
- Etre appuyé dans ses démarches de recherche de financement auprès des banques afin d'accéder à des conditions de bancarisation satisfaisantes ;
- Obtenir des financements adaptés à son projet, dont le prêt à taux zéro NACRE couplé obligatoirement à un prêt complémentaire (bancaire ou solidaire) et mobiliser, en tant que de besoin, une garantie de l'Etat sur son emprunt bancaire.

- Phase 3 :

- Pouvoir assumer pleinement son rôle de chef d'entreprise ;
- Rompre son isolement ;
- Avoir à tout moment accès à un support technique pour répondre à l'ensemble des questions liées au démarrage ou au développement de son activité ;
- Anticiper les éventuelles difficultés financières ;
- Etre stimulé/épaulé dans ses choix de développement.

Le conventionnement de ce dispositif est en cours, nous vous informerons des détails de mise en œuvre dès que possible.

Caractéristiques du prêt à taux 0%
- De 1 000 à 10 000 €.
- Remboursement sur une durée de 1 à 5 ans.
- Couplé à un prêt complémentaire bancaire ou solidaire (au moins égal au montant du prêt à taux 0%).

Degré de maturité des projets
Le parcours proposé n'inclut pas d'aide à l'émergence du projet. Il appartient à chaque opérateur d'accompagnement du parcours, lorsqu'il reçoit et évalue la situation du projet et de son porteur, de décider si celui-ci peut effectivement entrer dans le parcours. En cas de refus, l'opérateur d'accompagnement doit réorienter le porteur de projet vers une solution alternative.

Parcours

La Coopérative d'Emploi

A l'issue du test en Coopérative d'Activités, les entrepreneurs qui auront atteint la viabilité économique et l'autonomie pourront créer leur entreprise comme par le passé ou **postuler pour devenir associé de la Coopérative d'Emploi**.

Pratiquement l'entrepreneur, devenu autonome, ne bénéficie plus d'un accompagnement régulier. Il n'y a donc plus de subventions publiques attachées à son projet. Il continue à contribuer à hauteur de 10 % de son CA ou de sa marge avec toutefois un minimum de 2000 € et un maximum de 4000 €. Cette contribution finance la partie gestion, comptabilité, facturation, paie ; ainsi que les divers suivis de dossiers proposés aux entrepreneurs-associés.

En 2007, Ozon' est devenue une **SCOP**, Société Coopérative Ouvrière de Production, et a créé les conditions pour faire fonctionner une Coopérative d'Emploi.

Rappelons les deux grands principes qui différencient une SCOP des autres types de société :

1. Le pouvoir ne s'achète pas. Quelque soit le nombre de parts sociales détenues chaque associé dispose d'une voix.
2. Les salariés doivent être majoritaires en nombre de parts.

+ d'infos sur les SCOP :
www.scop.coop



L'avantage de cette solution est de rester dans un cadre **collectif**, de conserver le statut de **salarié** et de participer à une expérience d'entreprise différente du modèle habituel.

Etre associé suppose aussi de s'intéresser à la marche de l'entreprise donc à participer à l'Assemblée Générale ainsi qu'aux réunions d'associés.
La Coopérative d'Emploi est un espace dans lequel les entrepreneurs s'expriment, et agissent en confiance, dans le respect de chacun, échangent et partagent leurs expériences, progressent professionnellement.

Pour devenir associé, il faut en faire la demande, adhérer aux règles de fonctionnement et aux valeurs, être accepté par l'assemblée des associés.

Toutes les règles et principes de fonctionnement sont écrits dans une **Charte des entrepreneurs-associés** que nous tenons à votre disposition sur le forum Internet.
Actuellement sont associés les cinq accompagnateurs de la Coopérative d'Activités ainsi que deux entrepreneurs, Francis Biscontini (informaticien) et Stephen Glasgow (formateur).

Dir. de publication : Patrice Leonowicz
Rédaction, conception, impression : SCOP Ozon'

17 chemin de Nibouzou 82140 Saint Antonin N. Val — 05 63 68 24 66 — fax 05 63 68 26 29
ozon@ozon82.com — www.ozon82.com
RCS Montauban 445193832

Ozon' est membre du réseau

